

Lemay est constamment à la recherche des meilleurs talents. Notre vision : devenir une référence mondiale de la conception intégrée de milieux de vie durables par une approche distinctive. Joignez-vous à une équipe dynamique où la diversité des expertises et des personnalités permet de créer des lieux incomparables.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Relevant de la chef, talent et stratégies corporatives, le directeur, talent et culture offre un soutien direct à l'équipe talent et culture ainsi qu'aux directeurs de projets de la firme. Travaillant dans un environnement rapide et dynamique, il participe activement à des projets stimulants qui permettront de supporter la croissance accélérée de la firme. Plus spécifiquement, ses responsabilités seront les suivantes :



- Conseiller et assister les directeurs de projets en matière de gestion des ressources humaines et être leur premier point de contact pour les projets d'envergure de la firme ;
- Contribuer aux dossiers stratégiques de l'entreprise et collaborer à divers projets et initiatives qui favorisent l'engagement et la rétention des employés ;
- Assurer un rôle de mentor auprès de la partenaire d'affaire en place pour assurer son développement ;
- Travailler de concert avec la conseillère acquisition de talents afin de concevoir des stratégies de recrutement et développer la marque employeur ;
- Participer à l'exercice annuel de révision salariale et administrer le programme de bonification ;
- Assurer la gestion des processus RH tels que les augmentations annuelles, la bonification, la gestion du rendement et des compétences, les formations corporatives et la gestion du talent, etc. ;
- En collaboration avec le contrôleur de la firme, unifier et développer les processus RH/finances
- Assurer une bonne gestion du changement dans un contexte de croissance.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en gestion des ressources humaines, relations industrielles ou domaine connexe
- Entre 7 et 10 années d'expérience dans un rôle de généraliste RH ;
- Membre de l'ordre des CRHA, un atout ;
- Parfaite maîtrise du français et de l'anglais ;
- Orienté vers les résultats et le service à la clientèle ;
- Leadership fort et grande capacité à communiquer de manière convaincante ;
- À l'aise dans un environnement en évolution rapide ;
- Joueur d'équipe ;
- Curieux et créatif dans la recherche de solutions ;
- Excellente connaissance des logiciels de la suite MS Office.



NOTRE OFFRE

- Un poste clé dans une firme en croissance accélérée ;
- Un environnement de travail stimulant dans un quartier en émergence ;
- Un régime d'assurance collective flexible (assurance santé et dentaire, compte de gestion de santé, mieux-être, REER/RPDB) ;
- Paiement de la cotisation professionnelle à 100 % ;
- Plusieurs activités sociales durant toute l'année.

LIEU DE TRAVAIL

3500, rue Saint-Jacques, Montréal



POUR POSTULER

Postulez en ligne via [Jobillico](#)



director, talent and culture

talent and culture



Lemay is always looking for top talent. Our vision: to be a world reference in the integrated design of sustainable living environments with a distinctive approach. Join our dynamic team whose diverse expertise and personalities create incomparable places.

CORE RESPONSIBILITIES

Reporting to the Chief Talent & Corporate Strategy, the senior advisor is an HR management expert responsible for directly supporting managers and employees. In a fast-paced, dynamic environment, he/she actively participates in challenging projects that support the accelerated growth of the firm. Specifically, his/her responsibilities are as follows:

- Advising and assisting managers with HR management as their first point of contact for the firm's large-scale projects
- Contributing to the firm's strategic endeavours and collaborating on various employee engagement and retention initiatives
- Mentoring the HR advisor to ensure his/her professional development
- Working in concert with the advisor, Talent Acquisition, re: recruitment and employer brand development strategies
- Participating in annual salary review and administering the employee bonus program
- Overseeing management of HR processes such as annual raises, bonuses, performance and skills management, corporate training and talent management, etc.
- Providing sound change management in a corporate expansion context.



QUALIFICATIONS

- Bachelor's degree in HR management, industrial relations or related field
- Between 7 and 10 years of experience in an HR generalist role
- CPHR membership an advantage
- Perfect English and French
- Results and client service-oriented
- Strong leadership and ability to communicate convincingly
- Comfortable in a rapidly evolving environment
- Team player
- Creative, proactive problem-solver
- Expert-level proficiency in MS Office software
- Skilled at managing several tasks simultaneously, under tight deadline.



ADVANTAGES

Lemay means the chance to collaborate on challenging, high-profile projects in an exceptional workspace, designed in line with the strictest environmental standards. <https://lemay.com/en/careers>

We also offer the following:

- Key position at a rapidly expanding firm;
- Challenging work environment in an up-and-coming neighbourhood;
- Flexible group insurance plan (health and dental insurance, health and well-being accounts);
- RRSP/DPSP;
- Professional memberships 100% paid;
- Social activities year-round;
- Social and sports-related activities throughout the year.



WORKPLACE

3500 Saint-Jacques St., Montreal



TO APPLY

Apply via [Jobillico](#)

